

## För att utveckla den goda arbetsplatsen

HPI Arbetsplatsprofil används för att kostnadseffektivt undersöka den organisatoriska, sociala och den fysiska arbetsmiljön samt undersöka kränkande särbehandling och risker och säkerhet. Arbetsplatsprofilen ger ett kärnfullt resultat som är enkelt att analysera och som underlättar beslut och handling.

### HPI Arbetsplatsprofil innehåller fyra kategorier som fritt kan kombineras

#### Organisatorisk och social arbetsmiljö

Den egna arbetssituationen, arbetsgruppen och den närmaste chefen.

#### Kränkande särbehandling

Konflikter, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier.

#### Fysisk arbetsmiljö

Ljus och ljud, ventilation, påfrestningar, ergonomiska hjälpmedel och den fysiska arbetsmiljön i sin helhet.

#### Risker och säkerhet

Beredskap och anvisningar, risker för olycksfall, hot och våld.



#### Frågorna besvaras via Todaytoo

Deltagaren loggar in via ett välkomstmejl och påminnelser sänds automatiskt ut till de som inte har svarat. Deltagare som saknar e-postadress loggar in via en länk eller besvarar på papper. Frågorna tar 8-10 minuter att besvara. Deltagaren kan även kommentera sina svar. Svaren behandlas konfidentiellt.



#### Rapport på gruppnivå

De individuella resultaten sammanställs till en grupp rapport med möjlighet att visa resultatet på t ex avdelning, kön och ålder. Kommentarer ger en fördjupad bild och därmed ett ännu bättre underlag för beslut och handling. Rapporten är arbetsgivarens underlag för att prioritera rätt insatser för en strategisk utveckling av den goda arbetsplatsen.



#### Fördjupa nuläget med individuella samtal

HPI Arbetsplatsprofil kan också vara underlag för ett individuellt och konfidentiellt samtal.

# Arbetsplatsprofilens kategorier och frågor är bland annat förankrade i:

## Arbetsmiljöverkets föreskrifter

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)
- Skyddsutrustning (AFS 2001:03)
- Vibrationer (AFS 2005:15)
- Buller (AFS 2005:16)
- Diskrimineringslagen (SFS 2008:567)
- Kemiska arbetsmiljörisker (AFS 2011:19)
- Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4)

## Arbetsmiljöns betydelse för hjärt-kärlsjukdom

– en systematisk litteraturöversikt.

SBU-rapport nr 240. Statens beredning för medicinsk och social utvärdering, 2015.

## Arbetsmiljöns betydelse för sömnstörningar

– en systematisk litteraturöversikt.

SBU-rapport nr 216. Statens beredning för medicinsk och social utvärdering, 2013.

## Theorell T. Psykosocial miljö och stress

Studentlitteratur AB, 2012.



---

## HPI Hälsodata ökar kunskap om livsstil, hälsa och arbetsmiljö

HPI har tillsammans med Hälsoprofilbedömare och Testledare sedan snart 30 år byggt upp HPI Hälsodata som nu omfattar hundratusentals Hälsoprofiler, Hälsoscreeningar, Arbetsplatsprofiler och Konditionstester på cykel. HPI Hälsodata är unik i sin omfattning, sitt tidsspann och sitt innehåll.

### HPI Hälsodata används bl a:

- för att utveckla HPI:s metoder och tjänster
- i stora forskningsprojekt som HPI medverkar i
- som referensdata i arbetslivet, både på individ- och gruppnivå.

### ARBETSPLATSPROFILEN utvecklas av HPI HEALTH PROFILE INSTITUTE

HPI utvecklar metoder, tjänster och IT för hälsoutveckling av individ, grupp och organisation samt utbildar och forskar också inom hälsa och friskvård. HPI arbetar tillsammans med företagshälsor, friskvårdsföretag, gym- och träningsanläggningar, försäkringsföretag mm. Företaget utbildar även studenter på universitet, högskolor, folkhögskolor och hos privata utbildningsaktörer. HPI har genom en kombination av utveckling, pionjärskap och kontinuitet varit en av marknadens ledande aktörer i mer än fyra decennier.

